

## Onlineworkshops wirksam gestalten

### Ihre Situation?

- Sie konzipieren und moderieren Workshops und Trainings und das remote und vermehrt hybrid?
- Sie arbeiten nahezu täglich mit Ihrem Team remote zusammen und wollen kreative Prozesse online gestalten?
- Sie sind Führungskraft, Trainer\*in, Berater\*in, Team-Coach, Dozent\*in, Projektleiter\*in, Moderator\*in, Seminarleiter\*in und wollen in Ihrer Rolle das Beste für die Menschen herausholen, mit denen und für die Sie arbeiten?
- Neben der reinen Wissensvermittlung steht für Sie vor allem auch im Fokus, dass das Team effizient und mit Spaß online und hybrid zusammenarbeiten kann?
- Sie möchten konkrete Tools und Methoden, um mit Ihrem Workshop einen Unterschied zu machen und das Team oder die Gruppe wirklich voranzubringen?
- Gerne möchte Sie dafür auch auf neue Methodiken und Tools zurückgreifen?
- Sie wollen Ihre Stärken aus der offline Welt mit in die remote Welt transportieren?
- Sie lieben praktische Erfahrungen und wollen die Dinge, die Sie anwenden gerne vorher selbst ausprobieren?

### Dann können Sie mit dem Training das erreichen:

- Wissen zu neurologischen Prozessen in unserem Gehirn und die Bedeutung für Onlineworkshops und -trainings
- Sicherheit in Konzeption von Onlineworkshops und -trainings für Ihre Zielgruppe erlangen
- Inspiration und Ideen zur möglichen Gestaltung von interaktiven Onlineworkshops und -trainings mit analogen und digitalen Elementen
- Unterstützung für die eigene Themen durch Praxisaustausch und Zeit für ein Fallbeispiel
- Individuelle Checkliste für die Umsetzung des Onlineworkshop über alle relevanten Touchpoints
- Toolübersicht und Einsatzmöglichkeiten kennenlernen und selbst ausprobieren

### Zielgruppe

Menschen, die mit Teams und Gruppen wirksam remote und hybrid zusammenarbeiten und damit effektive und wertvolle Ergebnisse erzielen wollen wie z.B. Führungspersönlichkeiten, Trainer\*innen, Berater\*innen, Team-Coaches, Dozent\*innen, Projektleiter\*innen, Moderator\*innen oder Seminarleiter\*innen.